

# ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN TENUN PELANGI LAWANG



Oleh: Yudianto Wibowo (00610203)

Management

Dibuat: 2007-01-25 , dengan 3 file(s).

**Keywords:** Kepuasan Kerja

Penelitian dengan judul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang”, merupakan jenis penelitian deskriptif dengan metode survey yang dilakukan Pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang.

Penelitian ini dilakukan Untuk mengetahui pengaruh faktor pekerjaan itu sendiri, upah/gaji, kesempatan promosi, pengawasan, dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dan untuk mengetahui faktor yang paling kuat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Tenun Pelangi Lawang

Dalam hipotesis ini penulis mengasumsikan bahwa Diduga terdapat pengaruh antara pekerjaan itu sendiri, upah/gaji, kesempatan promosi, pengawasan, dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Selain itu diduga rekan kerja mempunyai pengaruh paling kuat terhadap kepuasan kerja karyawan.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis faktor. Berdasarkan analisis faktor dari 18 variabel dapat direduksi menjadi 4 faktor dengan nilai eigenvalue lebih besar dari 1,000. Adapun 4 faktor baru yang terbentuk tersebut adalah Faktor Pertama (Perusahaan dan Manajemen) Faktor Kedua (Faktor fasilitas) Faktor ketiga (Faktor individu dan kondisi kerja) Faktor Keempat (Faktor sosial dalam pekerjaan)

Dari hasil analisis tersebut, dapat diketahui bahwa faktor Perusahaan dan Manajemen memiliki total varian yang paling besar yaitu sebesar 21,983%, lebih besar dibandingkan dengan ketiga faktor yang lain. Maka disimpulkan bahwa faktor Perusahaan dan manajemen dianggap paling berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang.

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti dapat menyarankan, bahwa sebaiknya pihak perusahaan memperhatikan faktor Perusahaan dan Manajemen yang terdiri dari variabel Kesempatan peningkatan kemampuan, Obyektivitas pengembangan karir, Rasa aman dalam bekerja, Sikap dan Prilaku penyelia, Sarana dan prasarana penunjang lain, Kemandirian dalam melakukan pekerjaan, Obyektivitas penilaian dan Kelengkapan Peralatan